



## Un(e) Chef(fe) de projet Petites Villes de Demain

Rattaché au DGA Attractivité et Développement du territoire, le/la Chef.fe de projet Petites Villes de Demain assure la mise en œuvre et le suivi de la stratégie territoriale associée au programme Petites Villes de Demain. Dans ce cadre, il est un acteur essentiel de la redynamisation du territoire et de la qualité de vie sur le territoire. Il assure notamment le déploiement d'une stratégie territoriale de l'amélioration de l'habitat et contribue au dynamisme économique du territoire en participant au maintien et au développement du commerce de proximité.

### LES MISSIONS

#### **Pilotage de la stratégie Petites Villes de Demain à l'échelle locale**

- Pilotage de la stratégie et du dispositif Petites Villes de Demain en lien avec les élus et les services de la Communauté de Communes du Val de Morneau et de la Ville de Morneau
- Organisation des comités de pilotage et comités de projet
- Suivi du dispositif Centralités Rurales en Région
- Accompagnement des communes dans l'élaboration des projets (commerces, déplacements, équipements, etc.)
- Evaluation des actions mises en œuvre
- Suivi de la convention-cadre Petites Villes de Demain (ORT)
- Mise à jour des documents de contractualisation

#### **Volet économique de la stratégie Petites Villes de Demain**

- En collaboration avec le service économique de la CCVM pour les actions intégrées à la stratégie Petites Villes de Demain
- Identifier les besoins relatifs à l'installation de nouveaux porteurs de projets et identifier les outils pour y répondre notamment fonciers et financiers
- Participe à l'émergence et au déploiement de dynamiques territoriales en matière économique (notamment sur la thématique du commerce de proximité)

#### **Volet habitat de la stratégie Petites Villes de Demain**

- En lien avec les services concernés et la Direction, mettre en œuvre et animer l'OPAH du Val de Morneau (à partir du 1er janvier 2025)
- Coordonner l'action de la CCVM avec celle de ses partenaires (ANAH, Maison de l'Habitat, Département, etc.)
- Suivre le budget global de l'opération
- Assurer l'évaluation trimestrielle de l'opération



## COMPETENCES ET CONNAISSANCES

### Compétences requises

- Gestion et pilotage de projet
- Travail en équipe projet
- Capacités rédactionnelles
- Méthodes d'animation
- Suivi administratif et financier

### Savoir-être

- Implication, agilité et polyvalence
- Autonomie et capacité de prise d'initiatives
- Ecoute active
- Travail en équipe
- Qualités relationnelles

## VOTRE PROFIL

Formation supérieure en lien avec les politiques publiques, l'aménagement et le développement territorial, l'urbanisme, l'habitat, l'ingénierie de projets, le droit (public et/ou privé).

Permis VL pour les déplacements sur le territoire de la Communauté de Communes.

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Recrutement dans le cadre d'un contrat de projet de 3 ans.

L'engagement est susceptible de renouvellement par reconduction dans les conditions prévues à l'article 38-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels.

**Rémunération statutaire + régime indemnitaire mensuel et annuel + forfait mobilité durable + prestations CNAS.**

Les candidatures sont à adresser dans les meilleurs délais à  
M. le Président de la Communauté de Communes du Val de Morteau,  
Hôtel de Ville, BP 53095, 25503 MORTEAU CEDEX.  
Renseignements auprès du DGA : [anthony.saillard@morteau.org](mailto:anthony.saillard@morteau.org)  
ou de la Responsable RH : [sabrina.dalloz@morteau.org](mailto:sabrina.dalloz@morteau.org)